



BIJ JANSEN

...aan de keukentafel

Ik kan niemand iets leren...

(ik kan hooguit iemand helpen het in zichzelf te vinden) Galileo Galilei

nr 04/2016

Papieren uit Panama

Ik zag op televisie het nieuws rondom de Panama Papers. Onder andere de premier van IJsland zou het een en ander op zijn kerfstok hebben. Wat ik ervan begreep heeft hij aandelen, die hij in een aantal IJslandse banken had, op naam van zijn vrouw gezet toen de bankencrisis zich aandeed. Vervolgens heeft hij als premier een belangrijke rol gespeeld bij het redden van deze banken en ongetwijfeld een leuke winst opgestreken doordat de waarde van die aandelen toenam.

Ik vroeg me af hoe dat werkt.

Je bent als premier bezig de banken te redden en laat het volk weten dat je hard aan het knokken bent voor het grotere goed van ons allen (of ten minste van de IJslandse bevolking). Hoe kun je nu met belastinggeld banken redden, terwijl je tegelijkertijd weet dat jij daarvan gaat profiteren? Ik vraag me af welke eigenschap iemand moet hebben, zodat hij daar toch goed op slaapt.

Ik weet het antwoord niet.

Ethiek en leiderschap

Om goed leiding te kunnen geven, moet je ten minste het goede voorbeeld geven. Je neemt immers ook geen dieetadviezen aan van iemand die 35 kilo te zwaar is.

Om het goede voorbeeld te kunnen geven, moet het goede gedrag je ook echt "in de genen zitten". Als je als leidinggevende denkt het met een beetje toneelspel te kunnen redden, kom je bedrogen uit. Leiders zitten in een soort van glazen kooi: de mensen zien alles. Wat de ene collega niet weet, vult de andere wel aan. Dus on(opr)echtheid komt vroeg of laat toch aan het licht.

Wat heb je nodig om een goed leider te zijn, een goed voorbeeld te geven en dit te blijven zijn en doen? Ethiek. Je hebt een goed ethisch besef nodig van wat wel kan en niet kan. Niet een of andere opgedrongen set van waarden en normen, maar een die echt van jezelf is.

Invloed van de waarnemer

Hoeveel invloed heeft de waarnemer op hetgeen hij waarneemt? Als de waarnemer veel invloed heeft, dan is de waarneming veel meer gekleurd. Leidinggevenden die zich hier niet van bewust zijn, zouden kunnen denken dat iedereen het met hen eens is. De werkelijkheid zou heel anders kunnen zijn: omdat zij het vragen, durft er niemand te zeggen dat hij het er niet mee eens is. Dat kleurt de waarneming nogal.

Een voorbeeld deed me hieraan herinneren toen ik op de snelweg reed. Omdat er een politieauto in de buurt reed, hield ik me aan de snelheidsbeperking en dat deden de overige weggebruikers ook. Ik kan me voorstellen dat politieagenten zo het beeld krijgen dat de meeste mensen zich prima aan de verkeersregels houden.

BEHOEFTE AAN MEER?

Bel of mail me.

CONTACT

klik: mail@janwillemjansen.com

klik: www.janwillemjansen.com

bel : +31 6 51 81 83 37

JAN WILLEM JANSEN

