



○ Facebook (2)

Ik las een bericht op internet dat de waardedaling van het aandeel Facebook niet alleen de investeerders raakt, maar ook de werknemers. Zij hebben gemiddeld een verlies van \$ 2.000.000,- geleden. Nu lijkt dat niet alleen erg veel, het *is* ook erg veel. Maar welk verlies hebben zij geleden?

Vaak gebeurt het dat aandelen worden toegekend als bonus voor goed werk of als lokkertje om voor een bedrijf, zoals Facebook, te gaan werken. Ook worden aandelen uitgedeeld, zodat mensen langer voor een bedrijf blijven werken of gewoon omdat het gebruikelijk is in de branche. Ik vraag me af of dat dan echt een verlies is: als de aandelen die je hebt gekregen in waarde zijn gedaald.

Ik voel wel een beetje mee met de mensen die voor de aandelen betaald hebben en nu een groot deel van dat vermogen niet meer terugzien in de beurskoers.

○ Egoïsme?

Egoïsme wordt bijna altijd als iets negatiefs ervaren, maar dat hoeft het volgens mij niet te zijn.

Dat iemand zijn of haar eigen belangen dient, lijkt me zelfs goed. Uit eigenbelang ontstaat toch de energie om iets te doen? Ik denk dat er twee vormen van egoïsme zijn: gezond en ongezond. De laatste is: 'ikke-ikke en de rest kan stikken', een vorm die alleen maar vijanden oplevert.

Gezond egoïsme is: ik dien mijn belang en zorg dat tegelijkertijd dat van anderen niet geschaad (of zelfs gediend) wordt. Daar is toch niets op tegen?

○ Geven of nemen?

Leidinggeven betekent ook: mensen verantwoordelijk maken. We geven hen verantwoordelijkheid zo gezegd. Maar nemen zij die ook aan? Dat laatste wordt vaak als vanzelfsprekend ervaren, maar is het volgens mij niet.

U kunt iemand wel verantwoordelijkheid geven voor een taak, maar als hij of zij zichzelf niet als verantwoordingziet, is er feitelijk niets gebeurd.

Verantwoordelijkheid nemen is volgens mij dat je jezelf vertelt dat je (in elk geval in moreel opzicht) aansprakelijk bent. En dat je daarnaar handelt.

ZIN IN MEER?

Neem voor meer zin en/of onzin contact met mij op. Ik beloof alvast dat het zinvol zal zijn.

CONTACT

klik: mail@janwillemjansen.com
klik: www.janwillemjansen.com
bel: +31 6 51 81 83 37

JAN WILLEM
JANSEN

