



**BIJ  
JANSEN**  
...aan de keukentafel

## ***Ik kan niemand iets leren...***

(ik kan hooguit iemand helpen het in zichzelf te vinden) Galileo Galilei

nr 04/2015

### **Doen of laten gebeuren**

In het leven zijn er ruwweg twee posities: u bent de oorzaak van iets (u doet het) of u bent het effect van iets (het gebeurt).

Voorbeeld: Het effect van een crisis kan zijn dat u vindt dat u de prijzen die u wilt vragen niet meer kunt vragen. U bent in zo'n geval effect van de situatie en u heeft dan gelijk.

U zou een crisis ook aan kunnen pakken om "grote schoonmaak" te houden en eens heel goed te kijken naar de veranderde wensen van de klant. Misschien komt u in die gedachtegang op diensten of producten, waarvoor de prijs wel te vragen is die u hebben wilt. In zo'n geval bent u oorzaak en heeft u ook gelijk.

De vraag is: doet u het of laat u het gebeuren?

Het is niet erg of verkeerd om iets te laten gebeuren, maar besluit dan in elk geval dat te doen. In dat geval bent u namelijk de oorzaak. U laat het dan gebeuren, het is niet iets wat u overkomt.

### **Stilstaan**

Velen van u dragen verantwoordelijkheid voor een afdeling, bedrijf of zelfs een groep van bedrijven. Dit zijn omgevingen die heel dynamisch zijn en waar veel gebeurt.

Toch merk ik steeds vaker dat mensen met dergelijke posities nauwelijks toekomen aan persoonlijke ontwikkeling. Het lezen van een boek gebeurt hooguit op vakantie. Het volgen van cursussen gebeurt alleen in het kader van de verplichting tot permanente educatie. De meeste komen er niet toe om eens een interessant artikel te lezen of een TED-talk op internet te volgen.

Ik verbaas me daar dan over. Want als je verantwoordelijk bent in een omgeving waar alles continu aan het veranderen is, waar haal je dan het idee vandaan dat het oké is dat je zelf stilstaat?

### **Wie doet dat dan?**

Naast dat leidinggevendens weinig tijd nemen voor hun eigen ontwikkeling, merk ik ook dat zij weinig tijd nemen voor de ontwikkeling van hun organisatie.

Ik weet ook hoe dat komt: aan eigen ontwikkeling werken of figuurlijk gezegd met de benen op tafel nadenken over het heden en de toekomst wordt eenvoudigweg niet als werk gezien.

Mijn reactie is dan altijd de volgende redenering: Als u de hoogste in rang bent in het bedrijf, de vestiging of op de afdeling, dan bent u zeer waarschijnlijk degene met de meeste informatie en het meeste overzicht. Als u dan niet af en toe de tijd neemt om na te denken, wie doet dat dan voor u?

Ik ben ervan overtuigd dat het antwoord op die vraag "niemand" is.

## **BEHOEFTE AAN MEER?**

Bel of mail me.

## **CONTACT**

klik: [mail@janwillemjansen.com](mailto:mail@janwillemjansen.com)

klik: [www.janwillemjansen.com](http://www.janwillemjansen.com)

bel : +31 6 51 81 83 37

JAN WILLEM JANSEN

