



BIJ JANSEN

...aan de keukentafel

Ik kan niemand iets leren...

(ik kan hooguit iemand helpen het in zichzelf te vinden) Galileo Galilei

nr 10/2015

Probleem?

Ik ben er achter waarom we soms een probleem niet krijgen opgelost. Dit geldt wellicht ook voor u.

Soms krijgt u een probleem niet opgelost. Dagen, weken of langer blijft u denken aan het probleem en mogelijke oplossingen. Toch lukt het u niet om een keuze te maken, of u vindt eenvoudigweg de oplossing niet. U raakt meer en meer teleurgesteld in het probleem en uzelf. Het probleem begint groteske vormen aan te nemen en u kunt met regelmaat nergens anders meer aan denken.

Normaal krijgt u problemen wel opgelost, anders had u niet de positie in het bedrijf die u heeft. De conclusie is eenvoudig en logisch: er moet dus iets aan de hand zijn met het probleem. U heeft het probleem niet goed gedefinieerd.

Wat is het probleem?

De eigenaar van het bedrijf had het volgende probleem: hij was geen echte manager en het bedrijf had een manager nodig.

Na diverse curussen was hij ervan overtuigd dat hij nog steeds geen manager was. Dat was ook wel duidelijk in het bedrijf en zichtbaar in de cijfers. Verwarring alom en dalende winsten. Er leek geen oplossing te bestaan voor zijn probleem.

In een gesprek kwam hij erachter wat er echt aan de hand was. Hij hoorde zichzelf zeggen dat de manager de belangrijkste functie in een bedrijf was en omdat hij de eigenaar was, zou hij dat dus moeten zijn. Het werd hem ook duidelijk dat hij dat eigenlijk niet wilde.

Het probleem werd oplosbaar toen hij besloot dat hij niet per se zelf zijn bedrijf hoefde te leiden. Nu nog op zoek naar een goede manager. Dat werd een nieuw probleem voor hem...

Asociaal

Ik hoor vaak in bedrijven dat het moeilijk is om afscheid te nemen van een collega die niet functioneert en ook niet zal gaan functioneren. Dat herken ik. De nacht voordat ik voor het eerst iemand moest ontslaan, heb ik geen oog dicht gedaan.

Wellicht omdat het zo lastig is, wordt het ontslaan van een collega soms asociaal genoemd. Met verwijzing naar dat begrip wordt dan gesuggereerd om de situatie te laten zoals het is.

Inmiddels heb ik er minder moeite mee. Ik vind het nog steeds niet leuk en realiseer me dat het meestal een drama is voor degene die ontslagen wordt. Maar ik stel het belang van de groep boven dat van het individu. Ik vind het namelijk asociaal om iemand die de groep naar beneden haalt, binnen de groep te houden. Het is asociaal naar degenen die wel goed functioneren.

BEHOEFTE AAN MEER?

Bel of mail me.

CONTACT

klik: mail@janwillemjansen.com

klik: www.janwillemjansen.com

bel : +31 6 51 81 83 37

JAN WILLEM JANSEN

