



# BIJ JANSEN

...aan de keukentafel

## ***Ik kan niemand iets leren...***

(ik kan hooguit iemand helpen het in zichzelf te vinden) Galileo Galilei

nr 07/2017

### De aardige leider

Als u leidinggevende bent, herkent u het vast wel: er moet een beslissing worden genomen en u moet het doen.

Bij beslissing A wordt u gezien als de aardige man. Men vindt dat u rekening heeft gehouden met individuele belangen en u krijgt erkenning alom.

Beslissing B daarentegen is veel beter voor de organisatie. Dat vindt misschien niet iedereen, maar u wel. Het nadeel is alleen: als u die beslissing neemt, vindt men u niet meer zo aardig als bij oplossing A.

Wat doet u? Als u kiest voor A bent u in mijn ogen geen goed leidinggevende. U neemt namelijk niet de verantwoordelijkheid op basis van uw functie.

### De schuldige leider

Heeft u als leidinggevende weleens een schuldgevoel?

U voelt zich schuldig, omdat u bijvoorbeeld hebt besloten dat iemand op uw afdeling niet gepromoveerd kan worden of u geeft een medewerker geen vrije dag omdat het te druk is.

Als het voorkomen van een schuldgevoel uw richtsnoer is voor uw beslissingen, denk ik ook dat u uw verantwoordelijkheden als leidinggevende niet neemt. Uiteraard bent u de oorzaak van dit soort beslissingen. In mijn ogen bent u echter pas schuldig als u willens en wetens, en met dat doel, een beslissing hebt genomen om iemand of een groep te benadelen.

### Drie motieven

In het kader van leiderschap: de andere kant van de medaille. Waarom doet iemand wat u zegt?

Uw medewerker kan ruwweg drie motieven hebben om te gaan doen wat u vraagt:

1. Hij begrijpt het, is het ermee eens en doet het vervolgens.
2. Hij begrijpt het, is het er niet mee eens, maar ja, u bent de baas, dus hij doet het maar.
3. Hij begrijpt het niet, maar ja, u bent de baas, dus hij doet het maar.

De laatste twee varianten zijn in potentie gevaarlijk: in het uiterste geval gaat iemand namelijk bewijzen dat het op uw manier niet kan.

## BEHOEFTE AAN MEER?

Bel of mail me.

## CONTACT

klik: [mail@janwillemjansen.com](mailto:mail@janwillemjansen.com)

klik: [www.janwillemjansen.com](http://www.janwillemjansen.com)

bel : +31 6 51 81 83 37

JAN WILLEM JANSEN

