



**BIJ  
JANSEN**  
...aan de keukentafel



**Ik wens u prettige feestdagen  
en een inspirerend 2016 toe.**

nr 12/2015

## Geen wil, geen weg

Waar een wil is, is een weg. Als de intentie er is, dan wordt er wel een oplossing gevonden.

Andersom geldt dat ook, bedacht ik me nog niet zo lang geleden. Als de wil er niet is, dan is er ook geen weg. Als de intentie ontbreekt, dan wordt er ook geen onderzoek gestart naar de mogelijke opties. Althans niet echt. Soms doen we wel alsof, omdat we natuurlijk niet kunnen zeggen dat we die functie niet ambiëren, of die klant niet leuk vinden, of niet samen willen werken met die collega. Wat is het gevolg?

Ik zie maar al te vaak dat we later de effecten kunnen zien van het niet willen. De functie wordt niet naar behoren vervuld, de relatie met de klant komt onder druk te staan en de samenwerking met de collega komt natuurlijk ook niet echt van de grond.

Als u dit ook zo ziet, dan zult u het met me eens zijn dat we er net zo goed direct voor uit kunnen komen als we iets niet willen. Integriteit heet dat.

## BEHOEFTE AAN MEER?

Bel of mail me.

## Leiderschap?!

Er wordt tegenwoordig veel over gepraat en geschreven: leiderschap. Alsof het iets nieuws is. Dat is het uiteraard niet, anders zou de wereld er nog beroerder voorstaan. Maar het lijkt er op dat het begrip steeds ingewikkelder wordt. Of ligt dat aan mij?

Ik denk namelijk dat leiderschap heel eenvoudig is. Leiderschap heeft volgens mij te maken met verantwoordelijkheid nemen voor uzelf en de mensen in uw invloedssfeer. Niet complexer dan dat.

Maar tegen die eenvoud wordt vaak gezondigd. Leiderschap lijkt een esoterisch begrip te zijn geworden en het lijkt alleen weggelegd voor de (happy) few. Ik denk dan: iedereen zou toch op z'n minst een leider voor zichzelf moeten zijn om zijn doelen te halen? Geen succes zonder leiderschap zou ik zeggen.

## CONTACT

klik: [mail@janwillemjansen.com](mailto:mail@janwillemjansen.com)

klik: [www.janwillemjansen.com](http://www.janwillemjansen.com)

bel : +31 6 51 81 83 37

## Leiderschap

Het nemen van verantwoordelijkheid voor uzelf en de mensen in uw invloedssfeer gaat volgens mij om ten minste drie dingen:

- heldere communicatie;
- een beslissing (durven) nemen;
- doen wat je afspreekt.

Nu ik dit zo heb opgeschreven, bedenk ik me dat ik vind dat er een groot tekort is aan leiderschap in onze wereld. Hoe vaak wordt er niet gezondigd tegen deze principes?

Hoe vaak gebeurt het dat de communicatie vaag blijft, zodat iedere toehoorder er wel iets van zijn gading in kan horen? Worden beslissingen genomen of laten we het "organisch gebeuren"? En wat betreft doen wat beloofd wordt: worden afspraken gemaakt omdat er de wil is ze uit te voeren of omdat je nu eenmaal een vergadering zo moet eindigen?



JAN WILLEM JANSEN