



BIJ JANSEN

...aan de keukentafel

Ik kan niemand iets leren...

(ik kan hooguit iemand helpen het in zichzelf te vinden) Galileo Galilei

nr 02/2020

Verantwoordelijkheid

In onze functieomschrijving ligt vast waar we verantwoordelijk voor zijn. Toch is dat niet voldoende, bedacht ik me onlangs. Als lid van een groep bent u ook verantwoordelijk voor meer dan wat er in uw functieomschrijving staat. Dat laatste is een soort van minimumpositie aangaande uw functie in de groep.

Als groepslid bent u voor meer verantwoordelijk dan wat in uw functiebeschrijving staat.. Voorbeelden hiervan zijn: het voorbeeld geven, u bekommeren om een collega die het moeilijk heeft, zeggen wat u er echt van vindt (in plaats van dat alleen te ventileren bij de koffieautomaat), voorbereiden op een vergadering, een gesprek aangaan in plaats van e-mailen etc.

Het zou goed zijn als we ons hiervan meer bewust zijn en dit ook expliciet bespreken met elkaar. Als we allemaal wat meer verantwoordelijkheid nemen, gaat het een stuk beter met de vriendengroep, het gezin, de voetbalvereniging, de afdeling, het bedrijf etc.

Z'n gangetje

Strategie is het plan dat u gekozen heeft als leider voor uw bedrijf, vestiging of afdeling. Het is de richting van het pad en de wijze van bewandelen om te komen tot waar u wezen wilt. Het is dus iets voor de lange termijn.

Al een tijdje valt me iets op aangaande strategie.

Als het even tegenzit en de resultaten zitten tegen, dan hebben we geen tijd voor de strategische plannen en vallen we terug in oud gedrag. We gaan de eerder bewandelde paden weer op, zeg maar. Als het behoorlijk meezit, doen we geregeld hetzelfde. We hebben immers de resultaten waarover we naar huis kunnen schrijven, dus waarom zouden we ons druk maken om de nieuwe plannen. Het werkt toch?

Dat zou betekenen dat strategie alleen iets is waar we voldoende aandacht aan besteden als het allemaal z'n gangetje gaat...

Business as usual?

De strategie is het plan voor hoe we onze doelen kunnen bereiken. Daarmee is niet gezegd dat dit alleen voorbehouden is voor de business. We hebben immers ook doelen voor andere gebieden in ons leven, toch?

Heeft u uw doelen bepaald voor uw eigen persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling in uw vak? Heeft u samen met uw partner gesproken over de doelen van de relatie en het gezin?

Nee? Dat is vreemd. U heeft ze toch wel? Zo niet, dan raad ik u aan die te gaan bepalen.

U heeft ze wel bepaald? Herkent u dat u het plan om de doelen te bereiken vaak terzijde schuift? Dat nood alle wetten breekt en als het een keer gezellig is, u niet bezig wilt zijn met serieuze onderwerpen?

Ga eens eerlijk voor de spiegel staan en kijk eens. Dat levert soms verrassende en soms ook pijnlijke inzichten op.

BEHOEFTE AAN MEER?

Bel of mail me.

CONTACT

klik: mail@janwillemjansen.com

klik: www.janwillemjansen.com

bel : +31 6 51 81 83 37

JAN WILLEM JANSEN

