



○ Gebrek aan begrip

Hoe belangrijk is het dat iemand begrijpt wat hij doet? Wat betekent het als iemand geen eigen idee (een eigen mentaal concept) heeft van belangrijke begrippen, zoals klantgerichtheid of leiderschap? Wat betekent het als iemand zich niets kan voorstellen bij termen als inspireren en motiveren? Wat betekent het als iemand geen eigen definitie heeft van woorden, zoals communicatie en verantwoordelijkheid?

Het betekent dat iemand die begrippen niet eigen gemaakt heeft. Met andere woorden: hij of zij begrijpt ze niet echt.

Het gevolg hiervan is uiteraard dat iemand er niet mee kan werken, omdat hij of zij niet echt weet waar het over gaat én wat van hem of haar wordt verwacht. Volgens mij is dit een belangrijke reden waarom managers in bedrijven het soms zo zwaar hebben. Het is denk ik ook de reden dat ze niet krijgen wat ze hebben willen van hun mensen.

○ Positief piekeren

Bijzondere titel, niet? Ik heb deze boven dit stuk gezet, omdat ik er van overtuigd ben dat het niet bestaat.

Piekeren is het naar binnen richten van onze aandacht. We gaan met onze aandacht in ons hoofd zitten en bedenken allerlei scenario's voor het probleem dat voor ons ligt. We bedenken allerlei zinnen, die wij zelf en ook anderen zouden kunnen doen. Alsof we aan het schaken zijn.

Ik doe het ook wel eens. Maar iedere keer als ik pieker, kom ik altijd op negatieve gedachten. Sterker nog: als ik lang genoeg pieker, kom ik altijd terecht bij de meest desastreuze uitkomsten.

Piekeren werkt niet.

○ Verantwoordelijkheid

Als je verantwoordelijk bent, betekent het dat je moreel of ethisch de oorzaak van iets wilt zijn.

Het nemen van verantwoordelijkheid lijkt voor de meeste van ons erg moeilijk. Veel mensen lijken bezig met het zorgen dat er een excuus is in het geval het fout gaat. Dat heeft uiteraard niets te maken met het nemen van verantwoordelijkheid. Dat laatste gaat over jezelf aansprakelijk houden, zowel tegenover anderen als jezelf.

Het vinden van een excuus is precies het tegenovergestelde: je wilt dan tegenover jezelf en anderen kunnen uitleggen dat het niet aan jou lag...

ZIN IN MEER?

Neem voor meer zin en/of onzin contact met mij op. Ik beloof alvast dat het zinvol zal zijn.

CONTACT

klik: mail@janwillemjansen.com
klik: www.janwillemjansen.com
bel: +31 6 51 81 83 37

Jan Willem
Jansen

